

Ketenplan inburgering (2022-2025)

Samen sterk voor de inburgeraar

Nederland heeft sinds 1 januari 2022 een nieuw inburgeringsstelsel. Het doel hiervan is nieuwkomers snel en volwaardig te laten meedoen in de maatschappij, liefst via betaald werk. Inburgeraars zijn en blijven primair zelf verantwoordelijk voor een succesvolle inburgering, maar worden daarbij begeleid door hun gemeente. In het nieuwe stelsel, waarin de inburgeraar centraal staat, werken veel partijen nauw samen en neemt 'leren' een belangrijke plaats in. Om die samenwerking handen en voeten te geven, hebben het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en partners in de inburgeringsketen gezamenlijk het Ketenplan inburgering opgesteld.

In het Ketenplan staat hoe de ketenpartners* samen de Wet inburgering(Wi) 2021 gaan uitvoeren en tot een succes willen maken. Hoe zij het 'samen leren' faciliteren. Wie waar verantwoordelijk voor is en hoe zij met elkaar in gesprek blijven. Hoe er op de juiste niveaus afgestemd en geadviseerd wordt en hoe zij continu bewaken of dat wat samen bedacht is, ook echt goed uitpakt in de praktijk. En hoe zij de gezamenlijk gedefinieerde missie kunnen waarmaken:

'Op basis van organisatie-overstijgende samenwerking leveren de ketenpartners in de inburgeringsketen diensten die bijdragen aan een maximaal taalniveau en participatie van de inburgeraar. De talenten, behoeften en de individuele situatie van de inburgeraar sturen het handelen van de ketenpartners. De ketenpartners leren van de onderlinge samenwerking en de dienstverlening aan de inburgeraar en anticiperen op toekomstige ontwikkelingen.'

Doelstellingen voor de inburgeringsketen

Het Ketenplan inburgering kent verschillende doelstellingen:



1. Leren in de inburgeringsketen

Het inburgeringsstelsel is een lerend stelsel, waarbij ketenpartners informatie uitwisselen en elkaar op de hoogte stellen en houden van eventuele knelpunten en uitdagingen in de uitvoering. Om dat te bereiken, beschrijft het Ketenplan inburgering voor elk van de drie niveaus in de keten (uitvoering-, schakel- en stelselniveau) hoe het 'leren' wordt ingericht. Knelpunten in de uitvoering kunnen zo snel worden opgelost, procesverbeteringen adequaat opgepakt op schakelniveau en structurele verbeteringen doorgevoerd op stelselniveau. Hiertoe worden diverse instrumenten ontwikkeld, zoals Communities of Practice, onderzoeken, ketenconferenties, werkbezoeken, proeftuinen en reflectiebijeenkomsten. Ook het platform van inburgeraars heeft hierin een belangrijke signaalfunctie.

* De partners in de inburgeringsketen zijn het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW), de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG), Divosa, Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO), het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA), de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND), het College voor Toetsen en Examens (CvTE), het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), Blik op Werk (BoW), de Nederlandse Raad voor Training en Opleiding (NRTO), de MBO Raad en een vertegenwoordiging van inburgeraars.



2. Gezamenlijke ambities bewaken

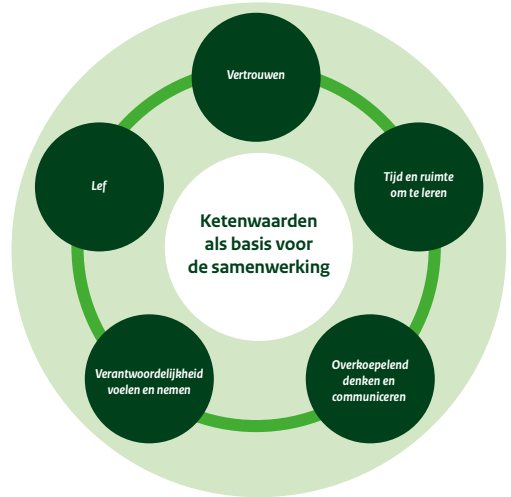
Voor het bewaken van de gezamenlijke ambities zijn per fase in het inburgeringsproces doelen en ambities geformuleerd om de inburgeraar zo goed mogelijk te ondersteunen in zijn of haar inburgering. Aan de hand van de ketenindicatoren is het mogelijk te volgen of deze doelen en ambities worden bereikt. En als dat niet lukt: om te onderzoeken waar dat aan ligt en wat daaraan gedaan kan worden.



3. Optimale samenwerking door een passende overlegstructuur en gedeelde ketenwaarden

Het Ketenplan inburgering beschrijft hoe de overlegstructuur eruitziet. Gekozen is voor een horizontaal model, waarbij de keten een adviserend karakter heeft. Dat geeft ruimte voor de inbreng vanuit het eigen perspectief van de ketenpartners. Ook het perspectief van de inburgeraar heeft in deze structuur een duidelijke plek gekregen, zodat deze inbreng te allen tijde gewaarborgd is. Signalen uit de praktijk en vragen over de werking van het stelsel worden gebundeld, gerapporteerd en opgevolgd in alle verschillende niveaus in de samenwerkingsstructuur.

Daarnaast zijn er verschillende producten en diensten ontwikkeld die de samenwerking ondersteunen. Dat is in de eerste plaats het Ketenplan zelf dat zowel de uitgangspunten en structuren beschrijft als de gemaakte afspraken en de gereedschapskist aan instrumenten. Ook voor de informatievoorziening en -uitwisseling in de keten en voor de communicatie zijn richtlijnen en producten beschikbaar.



De ketenwaarden

Deze vijf ketenwaarden bieden houvast voor de overtuigingen en het gedrag van de partners in de inburgeringsketen in de praktijk. Ze vormen dan ook een belangrijke voorwaarde om de samenwerking te laten slagen.

Een actueel kader voor samenwerking

Met het Ketenplan inburgering (2022-2025) beschikken de ketenpartners over een duidelijk en actueel kader voor de wijze waarop zij met elkaar samenwerken aan een succesvolle uitvoering van de Wi2021. En dus ook: voor de wijze waarop zij elkaar in de keten scherp houden, voortdurend leren op basis van voortschrijdend inzicht en de continue ontwikkeling borgen. Alles met als doel de inburgeraars zo goed mogelijk te ondersteunen in het succesvol doorlopen van hun inburgering. Zo dragen alle ketenpartners er samen aan bij dat nieuwkomers snel en volwaardig kunnen meedoen in de Nederlandse maatschappij.

Den Haag, november 2022